

**BANDO CONTRIBUTO DI SOLIDARIETA' EMERGENZA COVID  
PER LAVORATORI EROGAZIONE BUONO SPESA  
ANNO 2020  
REGOLAMENTO**

**ART. 1**

Ai sensi:

- di quanto previsto nell'Accordo Intervento Straordinario Bilateralità Turismo e nel Regolamento Accordo 9 giugno 2020 EBNT;

- della delibera del Comitato Esecutivo del 13 luglio 2020;

viene costituito, attingendo dalle risorse disponibili stanziare, un **Fondo Contributo di Solidarietà Emergenza Covid per lavoratori Erogazione Buono Spesa** per prestazioni a favore dei lavoratori dipendenti che abbiano subito una sospensione dell'attività lavorativa a seguito dell'emergenza epidemiologica COVID.

**ART. 2**

L'accesso al Fondo è riservato alle aziende ed ai lavoratori operanti nel territorio della provincia di Savona, assunti secondo i CCNL di seguito indicati, ed in regola con i versamenti previsti dall'articolo 23, comma 1, del CCNL Turismo Savona 20 febbraio 2020 e dall'articolo 24, comma 1, CCNL **Pubblici Esercizi Ristorazione Collettiva e Commerciale Turismo del 8 febbraio 2018 almeno in data antecedente del 23 febbraio 2020.**

**ART. 3**

Per poter accedere al contributo il lavoratore dipendente deve essere in possesso dei seguenti requisiti:

- essere stato destinatario di intervento di assegno ordinario riconosciuto dal Fondo di Integrazione Salariale (FIS) nonché della CIG in Deroga legata alla emergenza sanitaria COVID-19 nei mesi di marzo – aprile – maggio – giugno – luglio - agosto – settembre 2020;

- essere in forza al momento della presentazione della domanda e al momento del rilascio del buono spesa in caso di lavoratore con contratto a tempo indeterminato.

- in caso di lavoratore con contratto a tempo determinato già cessato il datore di lavoro si impegna ad erogare i buoni spesa sul primo cedolino utile.

Per l'effettivo rilascio delle somme ai lavoratori le aziende devono aver adempiuto a tutti gli obblighi derivanti dai CCNL Turismo del 20 febbraio 2010 e successive integrazioni; CCNL Pubblici Esercizi Ristorazione Collettiva e Commerciale Turismo del 8 febbraio 2018 e successive integrazioni essere in regola con i versamenti delle quote contrattuali dovute all'EBTurismo Savona dell'anno 2019 e fino alla data di presentazione della domanda.

La graduatoria degli ammessi al contributo sarà stilata sulla base della sotto indicata tabella ed a parità di punteggio verrà privilegiato l'ordine di arrivo della domanda.

TABELLA PUNTEGGI Graduatoria

<b>Monte ore lavorate</b>	<b>punti</b>
Zero ore	2
Riduzione oraria	1

<b>Situazione familiare</b>	<b>punti</b>
non avere il coniuge a carico	0
avere il coniuge a carico	1
non avere figli a carico	0
per ogni figlio a carico al 100%	2
per ogni figlio a carico al 50%	1

**ART. 4**

Per poter ottenere il contributo, il lavoratore dipendente deve presentare apposita domanda scritta corredata inderogabilmente dai seguenti documenti:

- domanda – auto dichiarazione sotto propria responsabilità di essere dipendente di azienda del settore Turismo che applica il CCNL Turismo 20 febbraio 2010 e successive modificazioni e integrazioni; o CCNL **Publici Esercizi Ristorazione Collettiva e Commerciale Turismo del 8 febbraio 2018** ;

- copia carta di identità e codice fiscale;

- dichiarazione del datore di lavoro di un'impegnativa attraverso la quale lo stesso accetta di ricevere i buoni e si impegna a consegnarli ai lavoratori destinatari come da fac-simile e contestuale dichiarazione che il Lavoratore dipendente è o è stato interessato da un intervento di FIS o CIG in Deroga legato alla emergenza sanitaria COVID-19;

- in caso di lavoratore a tempo determinato già cessato, dichiarazione del datore di lavoro con la quale il datore di lavoro si impegna ad erogare i buoni indicandoli sul primo cedolino paga utile.

La domanda di richiesta del fondo, completa di ogni documento richiesto, dovrà essere inviata **a partire dal 22 agosto 2020 ed entro e non oltre il 22 settembre 2020** per posta raccomandata a.r. o direttamente a mano, all'Ente Bilaterale Territoriale del Turismo di Savona, Corso Ricci 14 - 4° piano - 17100 - Savona.

Ai fini della validità dei termini di presentazione varrà la data del timbro postale di spedizione o la data indicata sulla copia della ricevuta di avvenuta consegna a mano.

#### **ART. 5**

Al lavoratore ed al relativo nucleo familiare non può essere assegnata più di una quota del **Fondo Solidarietà Erogazione Buono Spesa “ TI SosteniAMO COVID-19”**.

Tutti i contributi riportati nel presente Regolamento rappresentano somme legate all'emissione di un buono spesa di **euro 200,00 (duecento/00)**.

#### **ART. 6**

Il contributo verrà erogato attraverso un buono spesa del valore di 200,00 euro sul quale verrà indicato il nominativo del lavoratore dipendente avente diritto, che verrà consegnato all'azienda affinché lo consegnerà al proprio dipendente. La comunicazione agli aventi diritto verrà effettuata attraverso il Datore di lavoro che verrà informato dall'Ente Bilaterale Turismo di Savona dell'accettazione della domanda presentata dal proprio dipendente.

Il lavoratore a tempo indeterminato, dovrà essere in forza al momento della erogazione del buono;

in caso di contratto di lavoro a tempo determinato già cessato, il datore di lavoro si impegna ad erogare i buoni spesa sul primo cedolino utile. L'azienda dovrà essere operante sul territorio di Savona e dovrà essere in regola con i versamenti delle relative quote contrattuali dovute all'EBTurismo Savona in base a quanto è previsto dai CCNL Turismo 20 febbraio 2010 e successive integrazioni o CCNL **Publici Esercizi Ristorazione Collettiva e Commerciale Turismo del 8 febbraio 2018**..

L'erogazione del buono spesa al lavoratore avente diritto in base alla graduatoria è condizionato dalla sottoscrizione da parte del proprio datore di lavoro di un'impegnativa attraverso la quale lo stesso accetta di ricevere i buoni e si impegna a consegnarli ai destinatari, ad esporre gli importi percepiti sul Libro unico del Lavoro, a conguagliarli con eventuali altre somme di medesima natura già percepite dai dipendenti ed assoggettarle alla relativa tassazione in caso di superamento del valore soglia così come fissati dalla Legge e ad indicare gli importi all'interno della Certificazione Unica del dipendente. (art. 51 comma 3 e comma 3 bis del TUIR)

#### **ART. 7**

Le domande saranno valutate dalla Commissione dell'EBTurismo Savona entro quindici giorni dal termine ultimo per la presentazione sulla base di una graduatoria stilata in secondo l'ordine cronologico di presentazione fino all'esaurimento dei fondi previsti all'articolo 8.

Gli aventi diritto in base alla graduatoria che verrà stilata, riceveranno il contributo secondo le modalità indicate all'articolo 6. A coloro che non hanno diritto al contributo non sarà inviata nessuna comunicazione; le informazioni saranno reperibili presso l'ufficio EBTurismo Savona.

#### **ART. 8**

Il Fondo ha carattere sperimentale dal 22 agosto 2020 al 22 settembre 2020.

Gli interventi del presente regolamento sono previsti nei limiti della capienza del fondo specifico stanziato pari a 25000,00 € (venticinquemila/00) e fino al suo completo esaurimento.

Il Comitato Esecutivo dell'EBTurismo Savona potrà valutare deliberazioni utili ad un incremento del fondo disponibile al fine di poter coprire le richieste non soddisfatte per esaurimento del fondo specifico.

Il Comitato Esecutivo dell'EBTurismo Savona relaziona all'Assemblea dell'EBTurismo Savona sulla gestione delle risorse e sulle attività del Fondo.